

# タガニート鉱山における 労働問題

アジア太平洋資料センター(**PARC**)

田中 滋

# そもそも...鉱山に多い過酷な労働環境

## 長い労働時間

大規模鉱山では業務効率上、鉱山設備を連続運転させるために24時間操業の鉱山が多い

鉱山は辺鄙な立地条件であることがほとんどであり、十分な人員が確保できないと少人数で24時間操業を回していくことも

## 危険な労働環境

チリの鉱山では頻繁に崩落事故で労働者が生き埋めに...

ブラジルではテーリングダムの決壊で鉱山で働く労働者が何十人も土砂に埋められた。現在でも回収されていない遺体が何体も汚染土に埋まっている

という状況が起きやすい産業の中で...

## THPAL社での労働環境(人員輸送要因の場合)

労働者インタビューと給与明細などの写し、契約書、ドライビングレコードなどから判断するに:

- ・2シフトで24時間体制  
午前7時～午後7時、午後7時～午前7時といった2シフト
- ・週6日勤務(フィリピンでは実は割と一般的)
- ・時間外労働などの計算はおおざっぱ  
深夜時間帯特別給付、休日労働、週40時間を超過した労働時間分の時間外労働手当などはあまり厳密に計算されない
- ・いつまでも派遣社員で正規職員になれない
- ・不安定雇用が続くため経営層への要求がなかなかできない

# 危険な労働環境は例に漏れず...



# ドライビングレコード

サンプルでは最初の輸送は午前5:20、最後の輸送完了は午後6時

NAME OF USER	TIME USED		DESTINATION		KILOMETER		SIGNATURE
	FROM	TO	FROM	TO	FROM	TO	
N. C. ...	5:20 AM	6:46 AM	CLAVIER	CLAVIER	293245	293251	
	6:00 AM	6:25 AM		CLAVIER		293265	
				VTG-100			
	7:25 AM	7:39 AM	GDP	WHITFIELD OFFICE	250966	250970	
	7:50 AM	8:11 AM		CLAVIER		250971	
	8:33 AM	8:58 AM		CLAVIER		250980	
	9:10 AM	9:15 AM		PANTHER		250981	
	10:00 AM	10:10 AM		WHITFIELD OFFICE		250985	
	10:59 AM	11:29 AM		WHITFIELD OFFICE		251051	
	11:40 AM	11:50 AM	FRANKLIN OFFICE	FINNEY CTR		251052	
	11:58 AM	11:59 AM		WHITFIELD OFFICE		251053	
	12:32 PM	12:39 PM		GDP		251055	
	12:44 PM	12:56 PM		FRANKLIN		251059	
	1:41 PM	2:00 PM	WHITFIELD OFFICE	GDP		251066	
	2:19 PM	2:40 PM		CARDINAL		251070	
	2:46 PM	2:55 PM		FRANKLIN		251077	
	3:05 PM	3:15 PM	FRANKLIN	WHITFIELD OFFICE		251080	
	3:20 PM	3:37 PM		GDP		251081	
	3:51 PM	4:04 PM		WHITFIELD OFFICE		251083	
	5:05 PM	6:00 PM		GDP		251085	

# ゆうに過労死ラインを超える労働時間

- ・2週間で約170時間働くことも...
- ・深夜特別給付と時間外労働手当はそれぞれあるが、深夜かつ時間外の計算はされていない

Rate per day: 450	Per Hour: 56.25		
Working days:			
	DAYS	HOURS	AMOUNT
REGULAR HOURS	5.00	40.00	2,250.00
REG. OVER TIME		58.00	4,078.13
SH/RD	1.00	8.00	720.00
SH/RD EXCESS		5.00	475.31
RD/REG HOLIDAY	-	0.00	-
REG NATL. HOLIDAY	-	0.00	-
RNH NIGHT SHIFT	-	0.00	-
RNH EXCESS		0.00	-
NIGHT PREMIUM	7.31	58.50	4,935.94
LATE DEDUCTION		0.00	-
<b>TOTAL GROSS</b>	<b>13.3125</b>	<b>159.5</b>	<b>12,459.38</b>

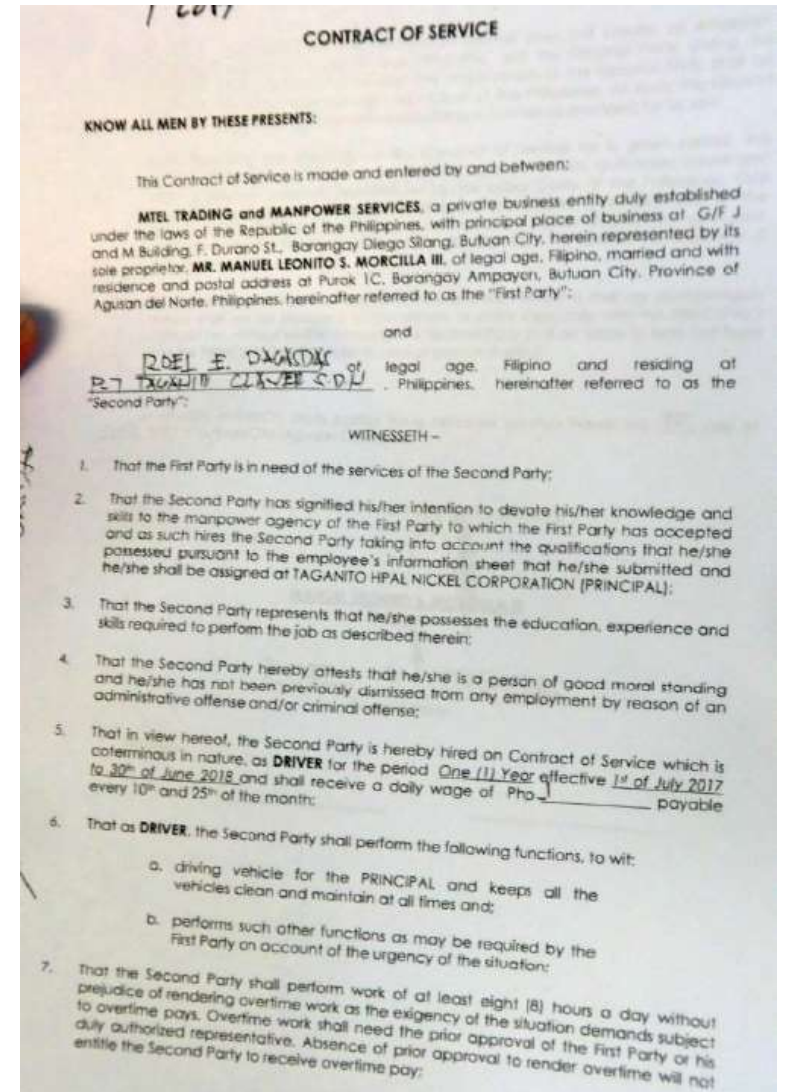
<b>DEDUCTIONS</b>	
PAG IBIG	100.00
PHLHEALTH	137.50
S.SS	-
UNIFORM	-
PAG IBIG LOAN	-
SSS LOAN	-
OTHERS	300.00
GOODS	-
MEDICINES	-
<b>TOTAL DEDUCTIONS</b>	<b>537.50</b>
<b>NET PAY</b>	<b>11,921.88</b>

CERTIFIED BY:  
MARITES G. DEGRANO  
OPRN. MNGR.



# ドライバーは全員派遣社員？

- ・雇用契約書はTHPALではなく中間業者との契約(当然期間の定めがある)
- ・給与明細も中間業者発行
- ・フィリピン国内法では派遣先で6ヶ月勤務すれば派遣先にて正社員化される権利を有する。当該労働者らは派遣エージェンシーを転々とさせられるだけで何年もTHPALの正社員にさせてもらえていない。
- ・会社側の言い分は、「派遣でなく、請負」とのこと。しかしMTEL社他派遣エージェンシーが人員輸送の請負を担った実績は見当たらない



# 争点は「派遣」か？「請負」か？

## <派遣>

自社の労働者を他者の労働に従事させることであり、指揮系統は派遣先に帰属する

例：銀行の窓口業務に従事する派遣社員。銀行の支店に直接出勤して、●●銀行の制服を着て、銀行の正社員である部長から業務命令を受ける。

## <請負>

自社の裁量と責任の下で労働者を直接指揮し、契約内容の完遂を目指す

例：銀行の警備を任される「●コム」、「A●SOK」。警備する場所は銀行の支店であっても、警備会社の装備を着て、警備会社の上司から警備体制・シフトに関して指示を受ける



# THPALの場合

- ・応募書類はTHPAL事務局で提出
- ・採用試験の一部はTHPALによる安全運転試験
- ・THPAL社のロゴが入った社員証が配布される
- ・ドライビングレコードなどの書類はTHPAL社のもの
- ・日々の業務指示はTHPAL社員から直接受けとる
- ・THPAL社に帰属する車両を使用

# HPAL

Taganito HPAL Nickel Corporation

## DRIVING RECORD

Driver's Name: \_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_  
 Plate Number: \_\_\_\_\_ Day: \_\_\_\_\_

Year	800	700	600	500	400	300	200	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amper																				
Use																				
Year	100	200	300	400	500															
Amper																				
Day																				

REMARKS: PLEASE WRITE BELOW IN CASE OF DAMAGE, REPAIR OR ACC

NAME OF USER	TIME USED		DESTINATION		KILOMETER	
	FROM	TO	FROM	TO	FROM	TO

**HPAL**  
Taganito HPAL Nickel Corporation

**TAGANITO PROJECT SITE OFFICE**  
Brgy. Taganito, C. Ibarra, Surigao del Norte



Employee's Name  
**COMPANY DRIVER**  
Position Title

Employee's Signature

CONTACT NO. \_\_\_\_\_

SSS: \_\_\_\_\_

TIN: \_\_\_\_\_

PLEASE NOTIFY IN CASE OF EMERGENCY:

NAME \_\_\_\_\_

ADD: \_\_\_\_\_

CONTACT NO.: \_\_\_\_\_

This is to certify that the bearer whose picture and signature appears herewith is a bonafide employee of Taganito HPAL Nickel Corp. This card **MUST** be surrendered upon termination or separation from office.

**DONALDO S. ALOY**  
Administration Manager



Repl. of the Ph  
**DEPARTMENT OF TRANSPORTATION**  
LAND TRANSPORTATION

East Avenue, Quezon City

Field Office: \_\_\_\_\_ Field

OFFICIAL RECEIPT

DATE: \_\_\_\_\_

RECEIVED FROM (Last name, First name, MI)  
TAGANITO HPAL NICKEL CORPORATION

ADDRESS (No., Street, City, Municipality, Province, Zip Code)  
SUN PACIFIC STAR BLDG MARKET - DISTRICT 2

# 労働者らは声を上げるが...

2017年8月にドライバーらは労基署に苦情申し立てを行なうが、労基署調査員は当該労働者に聞き取り調査をすることなく、「違反はない」と返答

2018年にも苦情申し立てを行なうが、12月に「違反はない」とする調査結果を出したうえで、その翌週に現場へ聞き取りに来るという不可解な現場調査が行われる

2018年12月の現場調査の際に偽装請負の可能性を示唆した労働者らはすぐに左遷される

2019年3月に4社目の派遣・請負エージェンシーにドライバーが全員移籍し契約更新させられるが、前述の左遷された労働者らを含む7名は契約更新されない

当該労働者らはフィリピン労働雇用省国家労使関係委員会に不当解雇の異議申し立てをする

委員会は解雇が不当でなかったと裁定しつつも未払い賃金・手当てなどの一部支払いを指示